

SPITEX AM KOHLFIRST JAHRESBERICHT 2025



**Komplexe Aufgaben,
Attraktive Karrieremöglichkeiten.**
spitex-am-kohlfirst.ch



Überall für alle

SPITEX
am Kohlfirst



Übergabe des Spitex-Zentrums von der Gemeinde an die Spitex am 30. Januar 2025.

Einweihungsfest 5. April 2025



UMBRUCH UND NEUBEGINN STRUKTURELLE VERÄNDERUNGEN

Was für ein Jahr für die Spitex am Kohlfirst. Strukturell, personell und kulturell – vieles hat sich verändert.

Angekommen im Spitex-Zentrum in Dachsen

Im Frühjahr 2025 haben wir das neu renovierte Spitex-Zentrum im Bahnhofgebäude in Dachsen bezogen. Was für ein toller neuer Arbeitsplatz und welch grosser Unterschied zum bisherigen Standort in Uhwiesen. Auch wenn uns die Räumlichkeiten in Uhwiesen ans Herz gewachsen waren und wir sehr gute Jahre hatten an der Landstrasse in Uhwiesen – wir waren froh, nun endlich den neuen Standort beziehen zu können. Der Einweihungs-Anlass bei schönstem Wetter am 5. April mit dem Tag der offenen Tür war sehr gelungen und hat die Bedeutung des Startes in Dachsen würdig untermauert.

Neue IT – topmoderne Infrastruktur

Parallel zum Wechsel ins neue Spitex-Zentrum erfolgte die erfolgreiche Migration auf die Swisscom Cloud. Mit diesem strategischen Schritt wurde eine leistungsfähige und zukunftssichere IT-Infrastruktur geschaffen. Die neue Cloud-Umgebung bildet die Basis für den Einsatz moderner Applikationen und digitaler Lösungen. Dadurch profitieren wir von höherer Systemstabilität sowie

optimierten Sicherheitsstandards. Gleichzeitig ermöglicht die moderne IT-Architektur eine effizientere und zeitgemässe Arbeitsweise. Prozesse konnten vereinfacht, die Zusammenarbeit verbessert und die Flexibilität im Arbeitsalltag deutlich gesteigert werden. Mit der Cloud-Migration wurde ein wichtiger Meilenstein erreicht, der die digitale Weiterentwicklung unserer Spitex nachhaltig unterstützt.

Spitex im Ausseramt aus einer Hand

Das seit mehreren Monaten vorbereitete Zusammengehen zwischen der Spitex Feuerthalen-Langwiesen und der Spitex am Kohlfirst wurde per 1. Juli 2025 Tatsache. Die Spitex-Dienstleistungen im Ausseramt können nun aus einer Hand angeboten werden. Das nun grössere Team der Spitex am Kohlfirst gewann nicht nur an «Manpower» (bzw. primär Womenpower) sondern insbesondere an Persönlichkeiten, Knowhow und Vielfalt. Für die Zukunft der Spitex in unseren vier Gemeinden ist dieser Schritt sehr bedeutsam und mit grosser Wirkung für die zunehmende Anzahl Menschen, die von unseren Leistungen profitieren werden.

PERSONELLE VERÄNDERUNGEN



Annette Liebl und Maja Gugger-Huggenberger

Führungswechsel

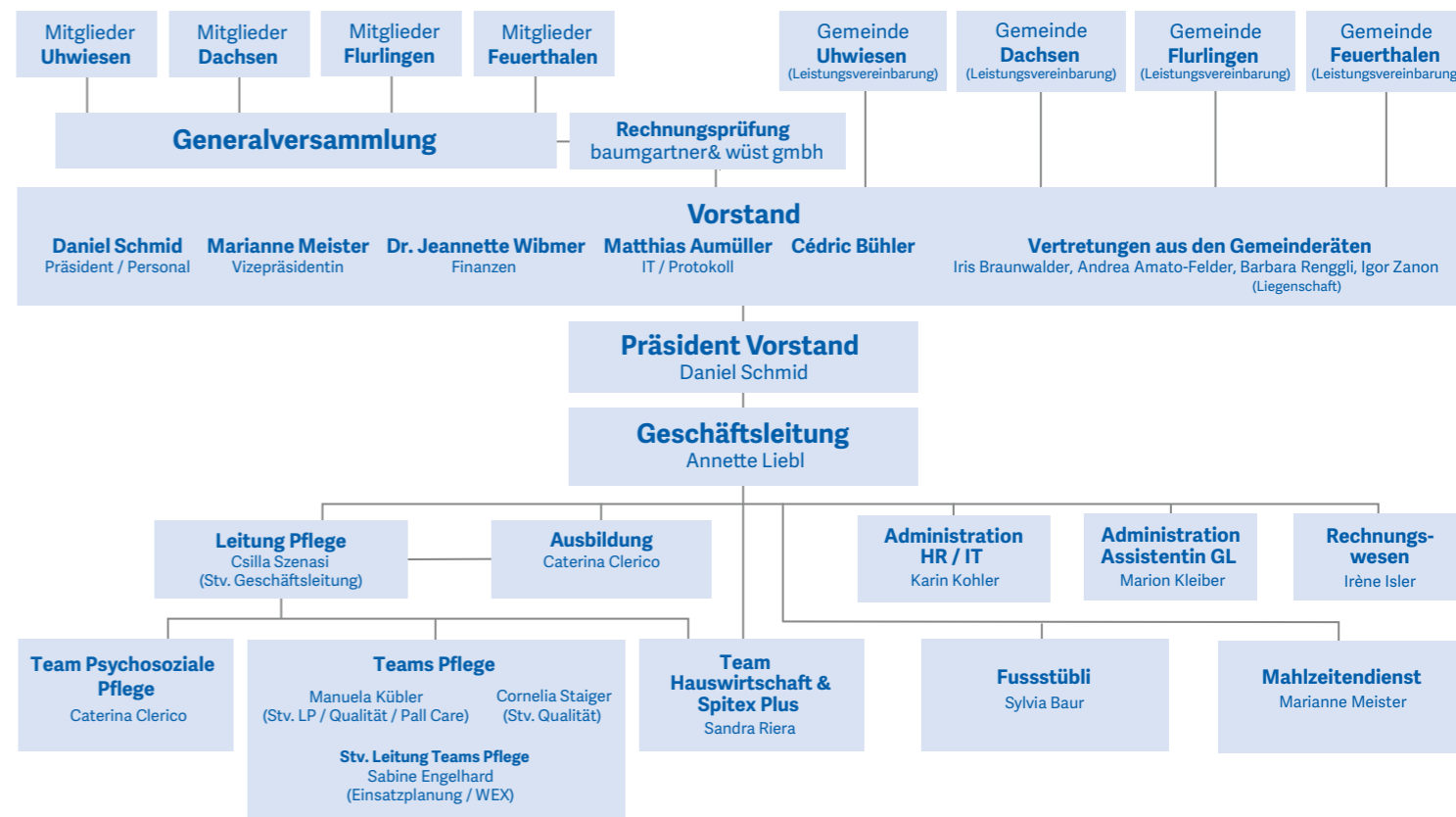
Auf den Zeitpunkt des Zusammengehens zwischen der Spitex am Kohlfirst und der Spitex Feuerthalen-Langwiesen wurde der Führungsstab von Maja Gugger an Annette Liebl weiter gereicht. Nach fast neun äusserst erfolgreichen Jahren als Geschäftsleiterin hat Maja die Führung abgegeben und geniesst nun die wohlverdiente freie Zeit als «Pensionärin».

Da dieser Abschied für uns alle nicht ganz einfach war, mussten wir ihn bewusst etwas stückeln und so verdaubar machen. Anlässlich des Sommerfestes am 28. August, beim Abschied vom Team am 9. September im Spitex-Zentrum und der Brauerei, sowie im Rahmen des Jahresschlussessens im Schloss Laufen am 27. November, würdigten wir das herausragende Wirken von Maja. Was hatten wir für ein Glück, über manche Jahre hinweg eine

solch tolle Geschäftsführerin zu haben! Liebe Maja, an dieser Stelle noch einmal herzlichen Dank für deine professionelle, engagierte, kollegiale und unkomplizierte Zusammenarbeit.

Ich bin äusserst glücklich, mit Annette Liebl eine hervorragende Nachfolge gefunden zu haben, die nun in den ersten Monaten bereits ihre Spuren hinterlassen hat, unter anderem mit Anpassungen in der Organisation und der Führung (siehe aktuelles Organigramm). Der Start nach dem Zusammengehen und viele andere zusätzliche Herausforderungen waren sehr anspruchsvoll. Annette hat dies ausgezeichnet gemeistert! Ich freue mich sehr auf die Zusammenarbeit und das gemeinsame Weiterentwickeln unserer Spitex am Kohlfirst. Und ich freue mich, dass das Führungsteam insgesamt erweitert und mit wunderbaren Kolleginnen besetzt werden konnte. Vielen Dank für die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen!

ORGANIGRAMM AB 1. JULI 2025



Neues Team vor dem Spitex-Zentrum April 2025



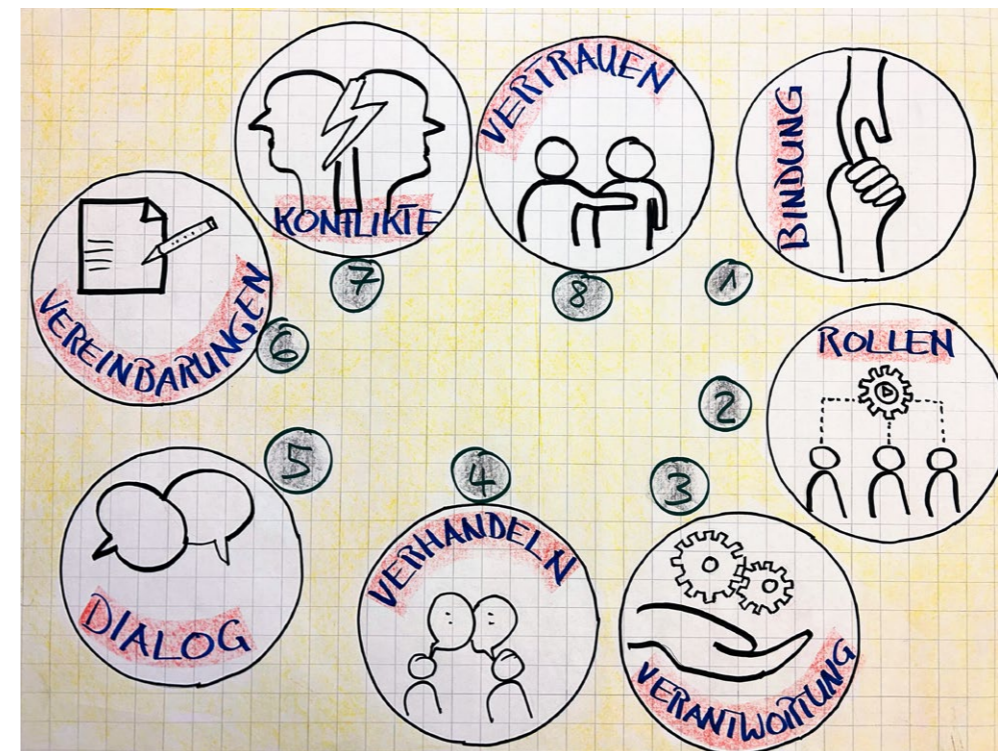
KULTURELLE VERÄNDERUNGEN

Menschen in Veränderungsprozessen einer Organisation

Die Mitarbeitenden unserer Spitex waren im vergangenen Jahr sehr gefordert und mit Veränderungen auf verschiedenen Ebenen konfrontiert.

Veränderung ist in erster Linie als Prozess zu verstehen, der nach bestimmten Gesetzmässigkeiten abläuft. Menschen durchlaufen dabei verschiedene kognitive und emotionale Phasen, bis sie sich auf eine Veränderung eingestellt haben. Das anlässlich des Sommeranlasses vorgestellte «Vier-Zimmer-Modell» (geht auf Beschreibungen von Milton Erickson zurück) stellt im Uhrzeigersinn dar, welche Prozesse von Menschen erlebt werden, um sich auf die Erneuerung einzustellen und sie integrieren zu können. Dabei werden Zimmertüren geöffnet oder geschlossen, manchmal aufgestossen oder verriegelt, ausgeblendet oder missachtet. Die Aufenthalte in den vier Zimmern wiederholen sich periodisch. Manchmal beginnen oder enden sie an einem unerwarteten Zimmerstandort des in sich

wiederkehrenden Durchgangs durch die Räume. Oft spielt die Dynamik verrückt. Doch mit der Zeit der repetitiven Aufenthalte in den einzelnen Zimmern gelingt uns ein Verarbeitungsprozess, hin zur Erneuerung. Diese bildliche Vorstellung können wir auf uns und aktuelle Veränderungsprozesse in der Organisation adaptieren. Damit die Wandelphasen möglichst konstruktiv und reibungslos durchlaufen werden können, ist es sinnvoll diesen anspruchsvollen Weg gezielt zu unterstützen. Dies ist in grossem Masse gelungen und die Mitarbeitenden haben diesen Wandel hervorragend bewältigt. Vielen Dank an das ganze Team für die Offenheit, das Engagement und eure Zuversicht im gesamten Prozess.



Führungs- und Entwicklungsbild zum Thema «8 Magic Skills von EXZELLENTE TEAMS», Daniel W. Schmid, 2025

Vom guten zum exzellenten Team

Jetzt geht es darum, in der neuen Zusammensetzung der grösseren Spitex am Kohlfirst zusammenzuwachsen und zu einem «exzellenten Team» zu werden. Ein Weg und ein Prozess, der nie abgeschlossen ist.

Klar ist, dass wenn sich in Teams die Mitarbeitenden auf Augenhöhe und respektvoll begegnen und als eigenständige, selbstbewusste Personen Verantwortung übernehmen, zusammen viel bewegen können. Die «8 Magic Skills», wie sie Jan Metzger in seinem Buch «Exzellente Teams» (2023) beschreibt, etablieren Sicherheit, Verlässlichkeit sowie weitere wertvolle Gruppennormen, so dass Teams ihre kollektive Intelligenz nutzen können. Diese acht Kompetenzen können das System lebendiger Beziehungen so verändern, dass sich erfolgsversprechende Verhaltensweisen etablieren. Wie anlässlich des Jahresendessens aufgezeigt wurde, geht es bei den auf sich aufbauenden und zusammenwirkenden «8 Magic Skills» um die Auseinandersetzung mit BINDUNG, ROLLEN, VERANTWORTUNG, VERHANDLUNGEN, DIALOG, VEREINBARUNGEN, KONFLIKTE und VERTRAUEN.

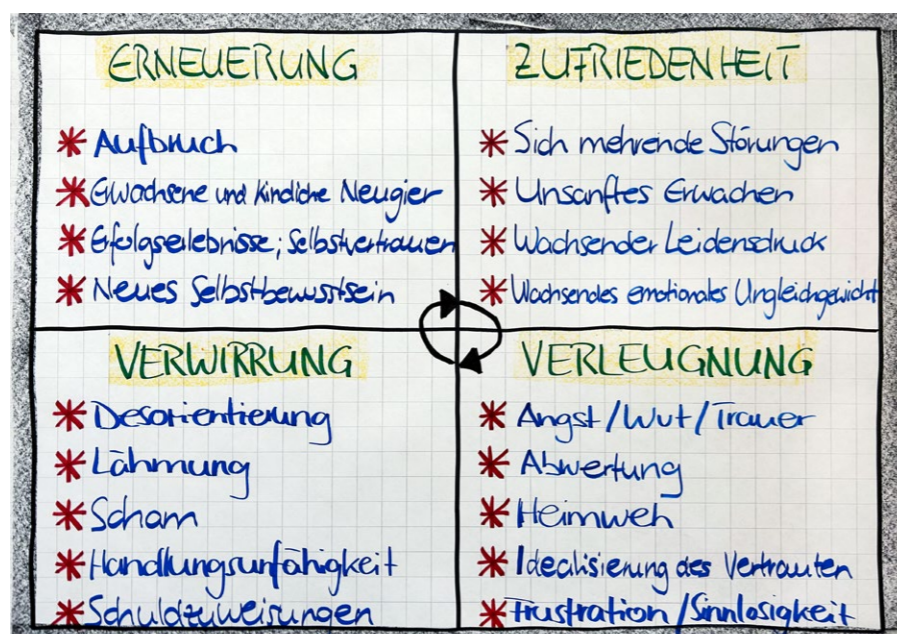
Ich wünsche mir und uns, dass wir diesbezüglich mit aller Kraft weiter an diesen Themen arbeiten und so mehr und mehr dieser angestrebten Exzellenz näherkommen.

Leistungsfähigkeit der Spitex am Kohlfirst

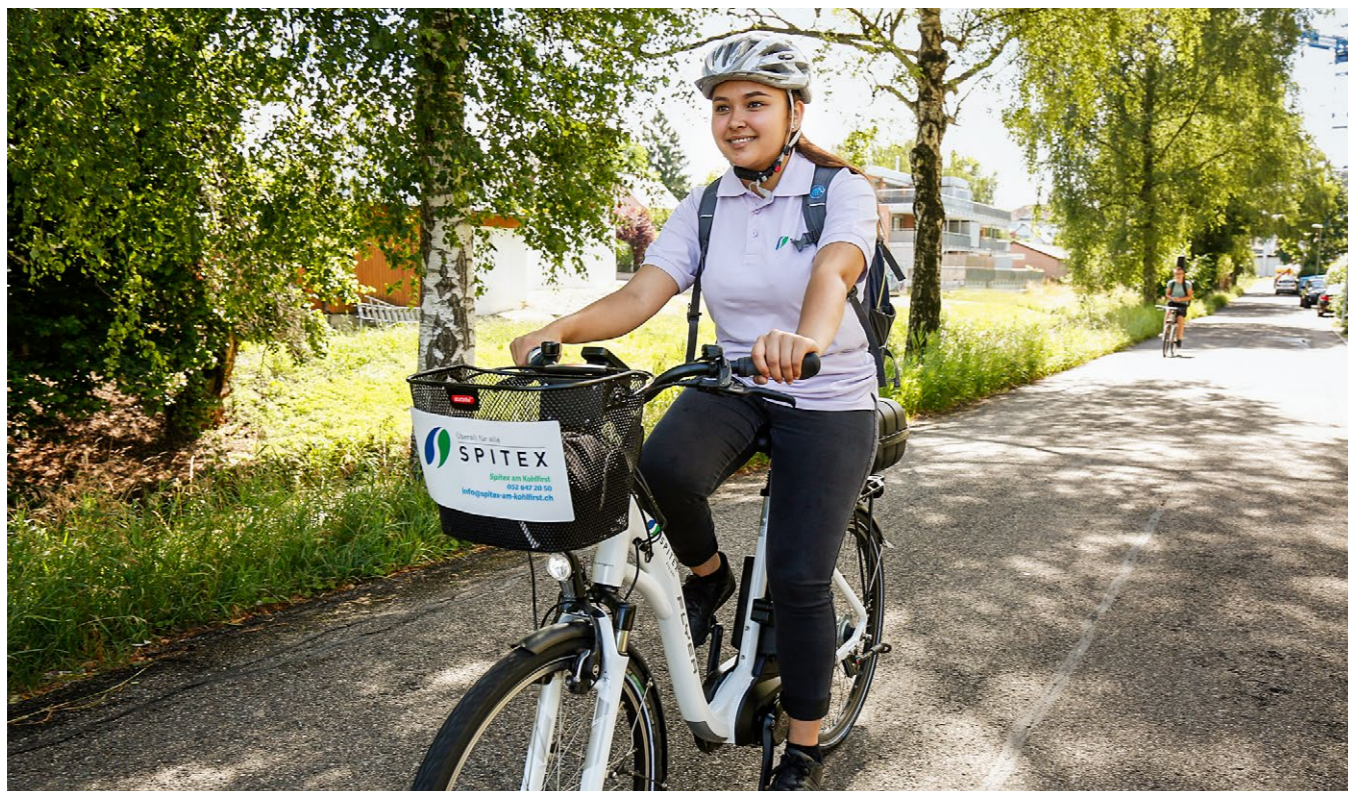
Abschliessend und aus aktuellem Anlass noch eine Bemerkung zur Professionalität und hohen Leistungsfähigkeit der Spitex am Kohlfirst, die sich in den Zahlen, welche in diesem Jahresbericht abgebildet werden, eindrücklich zeigen.

Der am 21. Januar 2026 publizierte Bericht der Gesundheitskonferenz des Kantons Zürich mit dem Ergebnis der Analyse von Kostendaten nichtbeauftragter Spitex-Organisationen (private Organisationen mit Spitex-Bewilligung ohne Leistungsauftrag) liess aufhorchen.

Der Spitex-Verband des Kantons Zürich hat daraufhin Stellung genommen und unter anderem wie folgt kommuniziert:



Führungs- und Entwicklungsbild zum Thema «Menschen in Veränderungsprozessen einer Organisation – Vier-Zimmer-Modell», Daniel W. Schmid, 2025



«Die leistungsbeauftragten Organisationen stehen für ein umfassendes, breites Leistungsangebot mit ausgewogenem Skill-Grade-Mix, der auch Pflegeleistungen in komplexen Fällen zu Hause ermöglicht, und bildet für die Zukunft der Pflege im Kanton Zürich rund 300 Menschen in der Berufslehre oder im Praktikum auf tertiärer Stufe aus. Sie arbeiten fachlich wie auch organisatorisch professionell und pflegen Menschen bedarfsorientiert nach den Kriterien der Wirksamkeit, Zweckmässigkeit und Wirtschaftlichkeit. Durch ihre nicht-profitorientierte Haltung der Pflege und Hilfe zu Hause erbringen die beauftragten Spitex-Organisationen die Pflegeleistungen im Mittel zu 2,5 Mal tieferen Fallkosten als private Organisationen und kommen damit den Prämien- und Steuerzahlenden deutlich günstiger. Sie legen den beauftragenden Gemeinden Rechenschaft ab, zahlen massvolle, an die öffentliche Verwaltung orientierte Löhne und allfällige Einnahmeüberschüsse verbleiben im Gemeinwesen.»

Link:
[Spitex Verband Kanton Zürich, analysiert Kostendaten](#)

Wir können aufgrund dieser Berichterstattung mit Überzeugung und einem gewissen Stolz betonen, was die Spitex am Kohlfirst für die vier Gemeinden und ihre BewohnerInnen mit hoher Effizienz und Effektivität leistet, ist enorm. Dies ist das Verdienst aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und allen, die sich im Verein für die Spitex einsetzen.

Es liegt auch künftig an uns in der Vereinsführung dafür zu sorgen, dass dieser sehr hohe Stand aufrechterhalten werden kann und wir Rahmenbedingungen und ein Umfeld schaffen, damit unsere MitarbeiterInnen auch in Zukunft einen Top-Job leisten können und die Fallkosten tief bleiben.

DANK

Zum Abschluss bleibt mir Danke zu sagen:

Herzlichen Dank für das Geleistete im vergangenen Jahr und eure Beiträge zum ausgezeichneten Ergebnis in den verschiedenen Bereichen.

Der grösste Dank gilt allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unserer Spitex. Sie haben 2025 besonders viel geleistet und ihre Aufgaben, auch und gerade in Zeiten der verschiedenen Veränderungen, mit den unterschiedlichen täglichen Herausforderungen bravourös gemeistert. Dieser Dank richtet sich an alle Kolleginnen und Kollegen, egal ob in der Pflege, in der Hauswirtschaft oder der Administration und an die freiwilligen Helferinnen und Helfer, ohne die es nicht möglich wäre, die umfassenden Dienstleistungen zugunsten unserer Klientinnen und Klienten zu erbringen.

Als Köpfe der Organisation haben Maja Gugger-Huggenberger und ab Juli Annette Liebl in ihren Rollen als Geschäftsleiterinnen hervorragende Arbeit geleistet und in einem besonderen Jahr mit grossen organisatorischen Herausforderungen den gesamten Betrieb und die Projekte sehr erfolgreich geführt.

Vorstand Spitex am Kohlfirst

Den vier Gemeinden, Dachsen, Feuerthalen, Flurlingen, Laufen-Uhwiesen, danke ich für ihr Vertrauen und die Unterstützung unserer gemeinnützigen Spitex bei der Weiterentwicklung.

Herzlichen Dank an meine Kolleginnen und Kollegen im neu formierten Vorstand für die konstruktive und entwicklungsorientierte Zusammenarbeit in den Vorstandssitzungen und Projektsitzungen sowie anlässlich der beiden Strategietage.

Letztlich danke ich allen Mitgliedern und freiwilligen Spenderinnen und Spendern für ihre Unterstützung des Vereins und allen, die unserer Arbeit in irgendeiner Weise Wertschätzung entgegengebracht haben.

Im Namen des Vorstandes wünsche ich Ihnen allen, dass Sie bei Ihren persönlichen und beruflichen Herausforderungen geschmeidig durch die verschiedenen «Veränderungszimmer» schreiten und den Wandel konstruktiv gestalten können.

Ich freue mich darauf und danke Ihnen, dass ich auch künftig auf Sie zählen kann.

Dachsen, März 2026

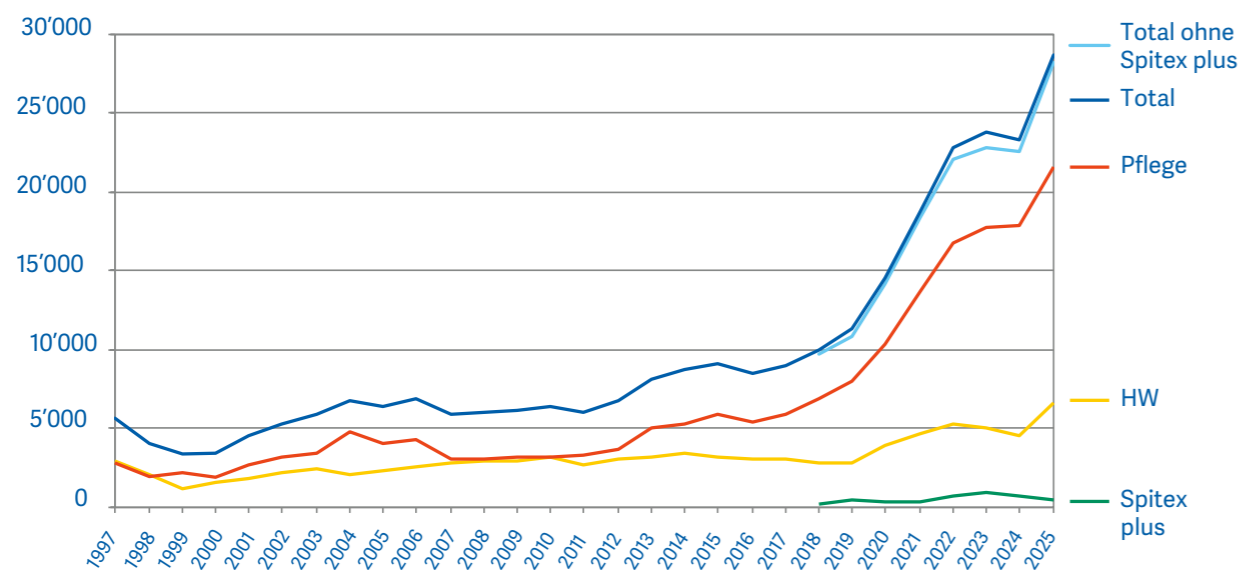
Daniel W. Schmid
 Präsident Spitex am Kohlfirst



JAHRESBERICHT ZAHLEN 2025

Im März 2025 zog die Spitex am Kohlfirst ins neue Spitexzentrum Dachsen um. Per 1. Juli 2025 erfolgte zudem das Zusammengehen mit der Spitex Feuerthalen-Langwiesen. Seither verzeichnen wir einen deutlichen Anstieg der Pflegestunden sowie der Leistungen in der Hauswirtschaft. Der Personalbestand erhöhte sich entsprechend durch die Mitarbeitenden aus Feuerthalen und zusätzlichen Anstellungen aufgrund der hohen Auslastung. Die Stunden im Bereich Spitex Plus sind leicht zurückgegangen, während in den übrigen Fachbereichen, insbesondere beim Mahlzeitendienst, eine erhöhte Nachfrage besteht. Trotz erhöhter Projekt- und Umzugskosten konnten wir ein gutes Jahresergebnis erzielen und den Gemeinden 14% der Restfinanzierung zurückvergüten.

Verrechnete Stunden 1997–2025



Verrechnete Stunden *	Pflege	Hauswirtschaft	Total	Spitex Plus
Uhwiesen	6'629	1'769	8'397	
Dachsen	6'825	2'376	9'201	
Flurlingen	3'359	1'242	4'601	
Feuerthalen	4'015	1'416	5'430	
Fremdgemeinden	663	33	695	
Total	21'490	6'835	28'325	476

* Zahlen gerundet

Personalbestand und Stellenprozentage per 31.12.2025

Mitarbeitende	56	Stellenprozentage zu 100 %	28.75
---------------	----	----------------------------	-------

Ein- Austritte Mitarbeitende

Eintritte	26
Austritte	11



Klientenstatistik	Pflege und Hauswirtschaft
Frauen	184
Männer	99
Total	283

Informations-, Beratungs- und Koordinationsstelle

Uhwiesen	11.48 Stunden
Dachsen	23.13 Stunden
Feuerthalen	10.18 Stunden
Flurlingen	13.42 Stunden
Total	58.21 Stunden

Fahrzeuge	Total
Geschäftsauto Kilometer	54'967
Private Kilometer Auto	67'981
Private Kilometer Velo/Mofa	219
Total Kilometer	123'167

Mahlzeitendienst	Gelieferte Mahlzeiten
Uhwiesen	2915
Dachsen	2880
Flurlingen	1018
Total	6813
Anzahl Personen	56

Fussstübl		Klienten
Flurlingen	6–8 pro Mal/Total 83	16
Dachsen	8–11 pro Mal/Total 111	24

Mitgliederbewegung	Ende 2025	Ende 2024	Ende 2023	Ende 2022
Uhwiesen	209	208	211	213
Dachsen	211	212	224	226
Flurlingen	148	153	158	155
Feuerthalen	213			
Andere	1	3	4	6
Total	782	576	597	600

Wir freuen uns, dass wir auch im 2025 wieder einige Jubiläen feiern konnten:

10 Jahre: Nerijus Steiner

5 Jahre: Margrit auf der Maur, Nathalie Fink (ausgetreten), Irene Miskowicz



GUTE PFLEGE HEISST: FACHWISSEN



T 052 647 20 50
info@spitex-am-kohlfirst.ch
spitex-am-kohlfirst.ch

Überall für alle
SPITEX
 am Kohlfirst

ERFOLGSRECHNUNG 2025

in CHF

	Rechnung 24	Budget 25	Rechnung 25	Budget 26
Aufwand Betrieb mit Leistungsvereinbarung (Kerndienstleistungen)	2'703'951.66	3'535'332.98	3'565'927.34	3'970'936.74
Personalaufwand	2'331'730.04	2'951'187.91	2'997'559.26	3'446'909.34
Sach- und Transportaufwand	87'544.65	127'400.00	112'820.24	110'750.00
Sonstiger Betriebsaufwand	163'579.47	338'042.47	312'337.99	269'056.40
Aufwand Mahlzeitendienst	112'580.00	107'499.60	136'959.85	129'576.00
Aufwand Mittagstisch	3'019.50	3'018.00	2'016.00	3'100.00
Aufwand IBK	5'498.00	8'185.00	4'234.00	11'545.00
Aufwand Betrieb und Verein (ohne Leistungsvereinbarung)	126'456.00	106'108.35	165'378.50	75'882.00
Aufwand Spitem Plus	42'206.00	59'146.35	29'282.00	24'832.00
Aufwand Fussstübli	4'389.00	3'700.00	4'640.00	5'800.00
Aufwand Fremdgemeinden	25'094.00	0.00	93'239.00	0.00
Aufwand Verein	54'767.00	43'262.00	38'217.50	45'250.00
Aufwand gesamter Betrieb	2'830'407.66	3'641'441.34	3'731'305.84	4'046'818.74
Ertrag Betrieb mit Leistungsvereinbarung (Kerndienstleistungen)	3'109'872.33	3'791'222.08	3'844'883.27	4'436'794.34
Einnahmen aus Pflege, Betreuung, HW	1'344'205.78	1'648'677.62	1'660'897.06	1'912'754.31
Beiträge Vertragsgemeinden	1'566'194.98	1'933'319.88	1'964'102.73	2'307'140.28
Einnahmen andere Fachbereiche	133'061.70	130'000.00	151'592.60	152'420.00
Übrige Einnahmen	66'409.87	79'224.58	68'290.88	64'479.75
Erträge Betrieb und Verein (ohne Leistungsvereinbarung)	129'903.02	125'980.00	187'641.79	87'708.80
Erträge aus Dienstleistungen	67'869.32	66'480.00	125'756.83	27'208.80
Erträge Verein	62'033.70	59'500.00	61'884.96	60'500.00
Ertrag gesamter Betrieb	3'239'775.35	3'917'202.08	4'032'525.06	4'524'503.14
Jahresergebnis gesamter Betrieb	409'367.69	275'760.75	301'219.22	477'684.39
Jahresergebnis Betrieb zu Gunsten Gemeinden	405'920.67	255'889.10	278'955.93	465'857.59
Jahresergebnis Betrieb und Verein oLV	3'447.02	19'871.65	22'263.29	11'826.80

BILANZ 2025

in CHF

	per 31.12.2025	per 31.12.2024
Aktiven	1'626'074.27	1'411'334.37
Umlaufvermögen	1'049'129.54	939'734.37
Anlagevermögen	576'944.73	471'600.00
Passiven	1'626'074.27	1'411'334.37
Fremdkapital kurzfristig	669'303.22	556'649.97
Vermögen		
Vereinsvermögen per 01.01.	448'763.73	445'316.71
Legat	206'788.10	
Überschuss Verein	22'263.29	3'447.02
Vereinsvermögen per 31.12.	677'815.12	448'763.73
Überschuss Betrieb zu Gunsten Gemeinden	278'955.93	405'920.67





GUTE PFLEGE HEISST: ABWECHSLUNG

Spitex am Kohlfirst
Bahnhofstrasse 11
8447 Dachsen

T 052 647 20 50
info@spitex-am-kohlfirst.ch
spitex-am-kohlfirst.ch



Überall für alle

SPITEX
am Kohlfirst